



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

10 марта 2021 г.

Москва

№ 116н

**Об утверждении профессионального стандарта
«Руководитель образовательной организации высшего образования»**

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации высшего образования».
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2021 г. и действует до 1 сентября 2027 г.

Министр

А.О. Котяков

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «10» марта 2021 г. № 116н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Руководитель образовательной организации высшего образования

1427

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения.....	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	2
III. Характеристика обобщенных трудовых функций.....	4
3.1. Обобщенная трудовая функция «Стратегическое и операционное управление образовательной организацией высшего образования».....	4
3.2. Обобщенная трудовая функция «Координация деятельности по формированию и реализации стратегии развития образовательной организации высшего образования»	16
3.3. Обобщенная трудовая функция «Научное руководство исследовательской деятельностью образовательной организации высшего образования».....	20
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта.....	25

I. Общие сведения

Управление образовательной организацией высшего образования

01.010

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение эффективной деятельности и развития образовательной организации высшего образования

Группа занятий:

1120	Руководители учреждений, организаций и предприятий	-	-
(код ОКЗ ¹)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

85.1	Образование общее
85.2	Образование профессиональное
85.3	Обучение профессиональное
85.4	Образование дополнительное
(код ОКВЭД ²)	(наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции		Трудовые функции			
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Стратегическое и операционное управление образовательной организацией высшего образования	9	Реализация стратегических целей и задач, программ развития образовательной организации высшего образования	A/01.9	9
			Операционное руководство образовательной организацией высшего образования	A/02.9	9
			Руководство научной, научно-исследовательской, экспертно-аналитической, научно-производственной, опытно-конструкторской, творческой, инновационной видами деятельности образовательной организации высшего образования	A/03.9	9
			Реализация кадровой политики и управление трудовыми ресурсами образовательной организации высшего образования	A/04.9	9
			Руководство организационно-хозяйственной и финансово-экономической деятельностью образовательной организации высшего образования, развитие ее имущественного комплекса	A/05.9	9
			Развитие международного сотрудничества, представление образовательной организации высшего образования в отношениях с зарубежными и международными организациями	A/06.9	9
			Руководство воспитательной работой и формирование уважения к ценностям и традициям образовательной организации высшего образования	A/07.9	9
			Обеспечение соблюдения законности и правопорядка в деятельности образовательной организации высшего образования, эффективная реализация антикоррупционной и антитеррористической политики	A/08.9	9

В			<p>Взаимодействие с государственными органами, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями, профессиональными сообществами</p>	А/09.9	9
В	<p>Координация деятельности по формированию и реализации стратегии развития образовательной организации высшего образования</p>	9	<p>Общее руководство формированием программ развития образовательной организации высшего образования Совершенствование деятельности коллегий/научных органов управления образовательной организации высшего образования Представление образовательной организации высшего образования в отношениях с учредителем, государственными органами, органами местного самоуправления, организациями</p>	В/01.9 В/02.9 В/03.9	9 9 9
С	<p>Научное руководство исследовательской деятельностью образовательной организации высшего образования</p>	9	<p>Формирование приоритетных направлений и (или) тематики научных исследований образовательной организации высшего образования Обеспечение формирования и реализации программы развития образовательной организации высшего образования в части, касающейся научной деятельности Руководство деятельностью по продвижению и внедрению научных достижений образовательной организации высшего образования на международном и национальном уровнях Обеспечение интеграции деятельности образовательной организации высшего образования с ведущими мировыми и российскими научными, исследовательскими центрами и организациями</p>	С/01.9 С/02.9 С/03.9 С/04.9	9 9 9 9

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Стратегическое и операционное управление образовательной организацией высшего образования	Код	A	Уровень квалификации	9
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Ректор Начальник Директор
--	---------------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – специалитет, магистратура
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет стажа работы на руководящих должностях в образовательных организациях высшего образования или не менее десяти лет суммарного стажа работы на руководящих должностях и не менее пяти лет стажа научной или научно-педагогической деятельности
Особые условия допуска к работе	Отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования ³ Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) ⁴ Прохождение аттестации ⁵ Соответствие требованиям к возрастным ограничениям – должности руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования замещаются лицами в возрасте не старше семидесяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. В отдельных случаях, предусмотренных федеральными законами или решениями Президента Российской Федерации, срок пребывания руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования в своей должности по достижении семидесяти лет может быть продлен ⁶
Другие характеристики	Рекомендуется освоение программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программ ординатуры, программ ассистентуры-стажировки или наличие послевузовского профессионального образования в аспирантуре (адъюнктуре), ординатуре или в форме ассистентуры-стажировки. Наличие ученой степени или ученого звания и (или) – в отношении образовательных организаций в области искусств, физической культуры и спорта, теологического и религиозного образования – наличие почетной степени и (или) почетного звания ⁷ Должности, указанные в строке «Возможные наименования должностей, профессий», являются должностями руководителя образовательной организации высшего образования. Конкретное наименование

	<p>должности руководителя образовательной организации высшего образования устанавливается в зависимости от наименования и ведомственной принадлежности образовательной организации высшего образования</p> <p>В настоящем профессиональном стандарте работой на руководящих должностях признается работа в качестве руководителя юридического лица или его заместителя, руководителя структурного подразделения юридического лица, в том числе обособленного подразделения, замещение высших и главных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, работа в качестве руководителя органа местного самоуправления или его заместителя</p>
--	--

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1120	Руководители учреждений организаций, предприятий
ЕКС ⁸	-	Руководитель (ректор, директор) образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования
ОКПДТР ⁹	26069	Ректор

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Реализация стратегических целей и задач, программ развития образовательной организации высшего образования	Код	A/01.9	Уровень (подуровень) квалификации	9
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Работа по определению стратегических направлений развития образовательной организации высшего образования в соответствии с полномочиями, установленными уставом образовательной организации высшего образования
	Управление рисками в деятельности образовательной организации высшего образования
	Организация планирования развития образовательной организации высшего образования на основании стратегических документов по всем направлениям деятельности организации и установленными учредителем целевыми показателями деятельности
	Формирование допустимых форм управления образовательной организацией высшего образования с учетом сочетания принципов коллегиальности и единоначалия
Необходимые умения	Определять приоритетные направления развития деятельности образовательной организации высшего образования и готовить программные документы
	Определять качественные и количественные плановые показатели по

	направлениям деятельности образовательной организации высшего образования
	Использовать эффективные переговорные техники
	Использовать информационные технологии, в том числе информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», для разработки текущих и перспективных планов работы организации
	Формировать систему целевых показателей деятельности образовательной организации высшего образования и ее работников в соответствии со стратегическими и операционными задачами организации, государственным (муниципальным) заданием на предоставление государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ), поручениями вышестоящих организаций
	Использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы образовательной организации высшего образования
	Вырабатывать варианты решений поставленных задач и оценивать риски, связанные с их реализацией
	Учитывать требования законодательства Российской Федерации и отраслевых стандартов при организации процесса управления рисками
Необходимые знания	Законодательство Российской Федерации в сфере образования, стратегического планирования и проектного управления
	Особенности стратегического операционного и проектного менеджмента в системе высшего образования
	Методы и технологии оценки рисков и управления ими
	Основы формирования и функционирования фонда целевого капитала организации
	Эффективные переговорные техники
Другие характеристики	-

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Операционное руководство образовательной деятельностью образовательной организации высшего образования	Код	A/02.9	Уровень (подуровень) квалификации	9
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Управление образовательной деятельностью образовательной организации высшего образования
	Контроль качества и эффективности образовательной деятельности образовательной организации высшего образования
	Оптимизация образовательного процесса с учетом социальных приоритетов и потребности в профессиональных кадрах (на уровне Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований)
	Организация внедрения (использования) эффективных и инновационных (в

	<p>том числе на основе информационно-коммуникационных технологий (далее – ИКТ)) образовательных технологий для повышения эффективности образовательного процесса с учетом приоритетных направлений экономического развития и соответствующих профессий</p> <p>Контроль участия образовательной организации высшего образования в рейтинговых исследованиях и мероприятиях для повышения рейтинговой оценки позиции образовательной организации высшего образования</p> <p>Управление качеством образовательной деятельности</p> <p>Организация деятельности по формированию позитивного имиджа, корпоративной культуры образовательной организации высшего образования</p>
Необходимые умения	<p>Организовывать систему контроля и оценивания результатов достижений обучающихся</p> <p>Внедрять инновационные образовательные технологии и планы управления изменениями</p> <p>Организовывать внедрение цифровых технологий в образовательный процесс</p>
Необходимые знания	<p>Законодательство Российской Федерации в сфере образования</p> <p>Проектное управление деятельностью образовательной организации высшего образования</p> <p>Концептуальное планирование, деловое администрирование, управление качеством</p> <p>Технологии регулирования и коррекции образовательного процесса</p> <p>Теория и методы управления образовательными системами</p> <p>Новейшие достижения и передовой опыт зарубежных и российских образовательных организаций высшего образования</p> <p>Методы организации образовательного процесса в образовательной организации высшего образования, в том числе с использованием цифровых технологий</p>
Другие характеристики	-

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Руководство научной, научно-исследовательской, экспертно-аналитической, научно-производственной, опытно-конструкторской, творческой, инновационной видами деятельности образовательной организации высшего образования	Код	A/03.9	Уровень (подуровень) квалификации	9
Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заемствовано из оригинала			
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	Общее управление научной, научно-исследовательской, экспертно-аналитической, научно-производственной, опытно-конструкторской, творческой, инновационной видами деятельности				

	<p>Оптимизация научного, научно-исследовательского, экспертно-аналитического, научно-производственного, опытно-конструкторского, творческого, инновационного процессов с учетом социальных приоритетов и потребности в профессиональных кадрах в экономике страны (региона)</p> <p>Определение структуры и порядка организации научных, научно-исследовательских, экспертно-аналитических, научно-производственных, опытно-конструкторских, творческих, инновационных структур образовательной организации высшего образования, осуществление их интеграции с инновационно-технологическими кластерами</p> <p>Внедрение (апробирование) новейшего опыта стратегически важных научных исследований с учетом приоритетных направлений развития экономики</p> <p>Установление и поддержка партнерских связей с научными и производственными (творческими, культурными, спортивными) организациями для реализации целей уставной деятельности образовательной организации высшего образования</p> <p>Контроль оценки, учета и внедрения результатов научной, научно-производственной и инновационной деятельности</p> <p>Организация разработки проектов (в том числе инвестиционных) интеграции образовательной организации с современными инновационно-технологическими кластерами</p>
Необходимые умения	<p>Использовать в управлении технологии проектного менеджмента</p> <p>Использовать в управлении наукометрические системы и базы данных</p> <p>Оценивать проекты создания инфраструктурных связей на базе образовательной организации</p> <p>Оценивать потенциал исследований и разработок, их эффективность</p> <p>Организовывать систему отчетности по распоряжению результатами инновационной, научно-исследовательской, опытно-конструкторской деятельности</p> <p>Оценивать коммерческий потенциал результатов интеллектуальной деятельности и охраноспособность результатов интеллектуальной деятельности</p>
Необходимые знания	<p>Законодательство Российской Федерации в области научной, научно-производственной, инновационной деятельности, охраны интеллектуальной собственности и коммерциализации результатов научной и инновационной деятельности</p> <p>Организационное проектирование</p> <p>Управление организационными изменениями, проектное управление, управление инновациями</p> <p>Технологии проектного менеджмента</p> <p>Наукометрические системы и базы данных</p> <p>Основы охраны интеллектуальной собственности и управления интеллектуальной собственностью</p>
Другие характеристики	-

3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Реализация кадровой политики и управление трудовыми ресурсами образовательной организации высшего образования	Код	A/04.9	Уровень (подуровень) квалификации	9
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение
трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Определение и утверждение организационной структуры образовательной организации высшего образования и штатного расписания			
	Распределение полномочий между работниками образовательной организации высшего образования			
	Осуществление прав и обязанностей работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации			
	Применение мер, направленных на соблюдение трудовой дисциплины, поощрение инициативы и активности работников образовательной организации высшего образования			
	Представление образовательной организации высшего образования со стороны работодателя в социальном партнерстве			
	Контроль соблюдения требований, касающихся конкурса и аттестации работников образовательной организации высшего образования			
	Обеспечение системы отслеживания и привлечения лиц с выдающимися когнитивными талантами и интеллектуальными способностями по профилям деятельности образовательной организации высшего образования			
Необходимые умения	Определять количество и иерархию системы структурных подразделений образовательной организации высшего образования			
	Внедрять эффективные формы управления и организации труда в образовательной организации высшего образования			
	Внедрять эффективные методы мотивации персонала для повышения уникальности и конкурентоспособности деятельности образовательной организации высшего образования			
	Использовать справочно-правовые системы			
Необходимые знания	Трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о социальном обеспечении, трудоустройстве и занятости			
	Законодательство Российской Федерации в сфере образования			
	Методы мотивации (материальные и нематериальные), обучения и развития персонала			
	Особенности регулирования труда педагогических работников, ограничения права на занятие педагогической деятельностью			
	Особенности регулирования труда научных работников образовательных организаций высшего образования, особенности регулирования труда работников образовательных организаций высшего образования			
	Специфика подбора персонала (рекрутинга) в организациях высшего образования			
	Технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии, основы конфликтологии, тайм-менеджмента и стресс-менеджмента			
	Особенности проведения конкурсов и аттестации научно-педагогических работников			
	Основания для прохождения и порядок направления на прохождение независимой оценки квалификации			

	Справочно-правовые системы
Другие характеристики	-

3.1.5. Трудовая функция

Наименование	Руководство организационно-хозяйственной и финансово-экономической деятельностью образовательной организации высшего образования, развитие ее имущественного комплекса	Код	A/05.9	Уровень (подуровень) квалификации	9
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Представление интересов образовательной организации высшего образования в федеральных органах государственной власти, органах власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, в отношениях с учредителем, с организациями
	Распределение ресурсов (финансовых, материальных), необходимых для осуществления деятельности образовательной организации высшего образования и достижения запланированных результатов
	Распоряжение имуществом и средствами образовательной организации высшего образования
	Обеспечение защиты прав и законных интересов образовательной организации высшего образования
	Обеспечение развития уровня материально-технической базы образовательной организации высшего образования
	Контроль выполнения образовательной организацией высшего образования обязательств перед федеральным (региональным) бюджетом, государственными внебюджетными фондами, кредиторами
	Контроль нормы расходования и рационального использования материальных и технических ресурсов образовательной организации высшего образования
	Обеспечение целевого использования финансовых средств и запланированных финансовых результатов образовательной организацией высшего образования, ее межведомственными структурами и структурными подразделениями
	Обеспечение экономически эффективного распоряжения материальными объектами на балансе образовательной организации высшего образования (в том числе недвижимым имуществом)
	Планирование и контроль денежных, материальных и нематериальных активов образовательной организации высшего образования, управление ими
	Планирование и контроль распоряжения движимым и недвижимым имуществом образовательной организации высшего образования, управление им
Обеспечение функционирования систем жизнеобеспечения и объектов	

	инфраструктуры образовательной организации
	Подготовка предложений к государственному заданию по основным видам деятельности, осуществляемой за счет субсидий из федерального бюджета на финансовое обеспечение государственного задания
	Управление информатизацией организации
Необходимые умения	Оценивать назначение и распределение ресурсов
	Контролировать планирование и установление расходных нормативов
	Организовывать переговорную и претензионную аргументацию, оценку и выработку позиций с учетом квалифицированного экспертного мнения
	Планировать доходы и расходы образовательной организации высшего образования при осуществлении деятельности, направленной на извлечение прибыли
	Работать с финансовой и материальной отчетностью
	Работать в системе электронного документооборота
	Выявлять приоритетные направления автоматизации в деятельности образовательной организации высшего образования
	Контролировать определение статей расходов и норм распределения полученной прибыли
	Контролировать определение допустимых видов коммерческой эксплуатации активов на балансе образовательной организации
Необходимые знания	Законодательство Российской Федерации в области финансовой и административно-хозяйственной деятельности, в области управления имущественными комплексами
	Законодательство Российской Федерации в сфере образования
	Способы нормирования расходования и рационального использования материальных и технических ресурсов
	Способы выявления и пресечения нарушений в области целевого использования бюджетных средств
	Принципы организации ревизионной деятельности
	Бизнес-планирование и распределение прибыли, покрытие убытков
	Бюджетное планирование по направлениям деятельности образовательной организации высшего образования
	Оптимизация (снижение) издержек на содержание активов на балансе образовательной организации
Современные системы автоматизации, информатизации и электронного документооборота	
Другие характеристики	-

3.1.6. Трудовая функция

Наименование	Развитие международного сотрудничества, представление образовательной организации высшего образования в отношениях с зарубежными и международными организациями	Код	A/06.9	Уровень (подуровень) квалификации	9
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта