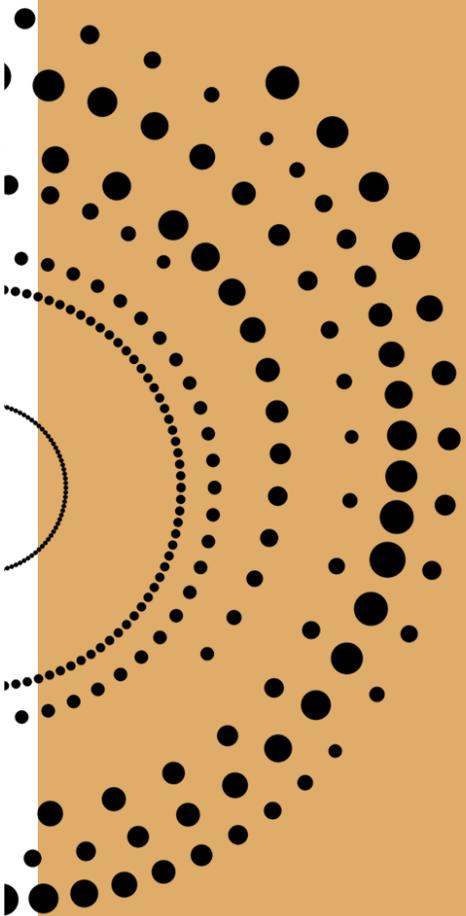


**ПРОФТРЕКЕР**

центр систем подготовки  
персонала

# СРЕДА НАСТАВНИЧЕСТВА

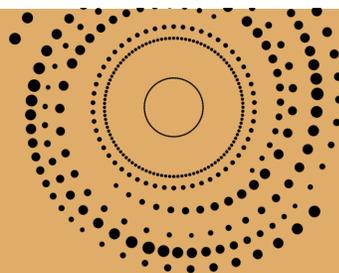
Открытый проект развития сообщества  
Наставников и Организаторов наставничества  
в Российской Федерации



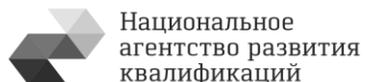
Инициатор и организатор проекта:

# ПРОФТРЕКЕР

центр систем подготовки  
персонала



Информационные партнеры:



Национальное  
агентство развития  
квалификаций



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



УРАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ



СОСПП  
Свердловский областной  
Союз промышленников  
и предпринимателей



Основана в 1959 году  
УРАЛЬСКАЯ  
торгово-промышленная  
палата



МЕЖКОРПОРАТИВНЫЙ  
КЕЙС-ЧЕМПИОНАТ ПО  
НАСТАВНИЧЕСТВУ



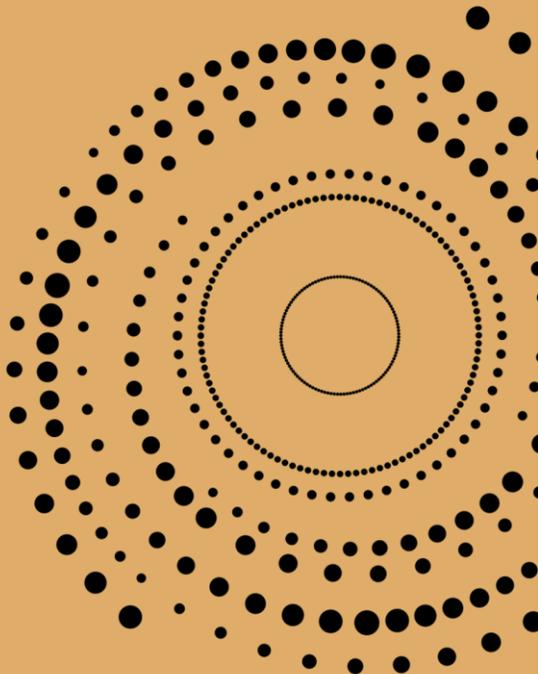
Точка кипения  
ЕКАТЕРИНБУРГ



АРСУЧР  
ЕКАТЕРИНБУРГ

- Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (СПК HR)
- Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами (АРС УЧР)
- Комиссия СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций
- Уральская Торгово-промышленная палата (УТПП)
- Точка Кипения АСИ - Екатеринбург
- Научно-практическая лаборатория «Наставничество» при Кафедре Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ
- Сообщество заведующих кафедр управления персоналом
- Межкорпоративный кейс-чемпионат по наставничеству (МКЧН)

# Основная идея проекта



Сделать общедоступными результаты научной, методической и практической работы по развитию *наставничества на рабочем месте*, накопленные в экспертном сообществе за последние 10 лет (с 2015 года).

Вовлечь сообщества специалистов от предприятий, университетов, бизнес-объединений и органов власти в проектирование видения развития *наставничества в сфере труда* на ближайшие 10 лет (до 2035 года).

## ОТКРЫТЫЕ ОЧНЫЕ И ОНЛАЙН ЛЕКЦИИ И ДИСКУССИИ ДЛЯ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ

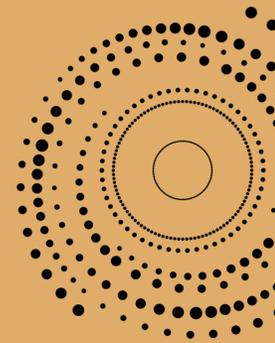
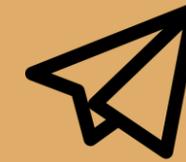
- Просвещение: распространение наработанных идей, научной методологии и практических технологий субъектного наставничества.
- Общественная дискуссия: привлечение внимания общественности к теме наставничества (опытных и начинающих наставников с предприятий, hr-специалистов, студентов, магистрантов);
- Интеграция элементов развивающегося института наставничества (стандартов, квалификационных требований, конкурсов, чемпионатов и т.д.);
- GR-маркетинг: влияние сообщества на принятие решений о необходимом и достаточном нормативно-правовом регулировании наставничества в сфере труда;
- Маркетинг: апробация продуктов по наставничеству, тестирование спроса на форматы поддержки наставников и организаторов наставничества.

**Наставник – саморазвивающийся субъект, лидер изменений.**

## Основные активности и форматы



# Информационные каналы проекта



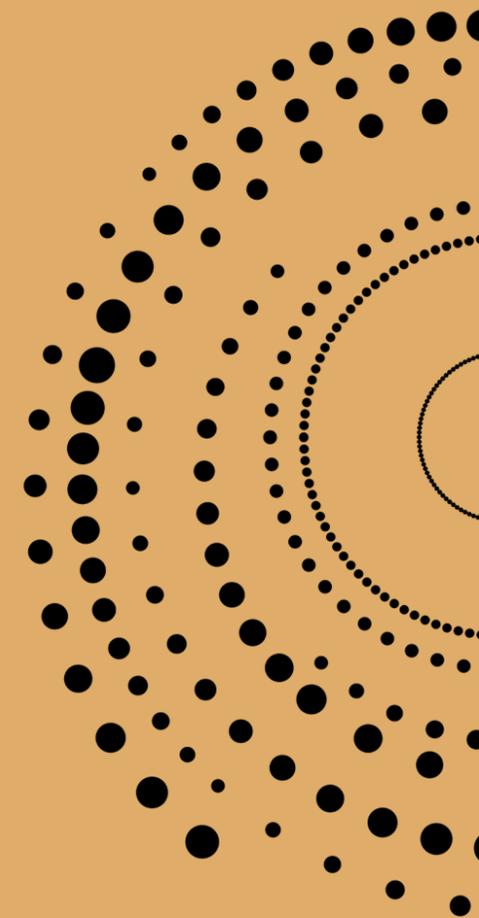
## ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ «СРЕДА НАСТАВНИЧЕСТВА»

- Эфиры и дискуссии в Телеграм-канале «Среда наставничества» – еженедельно по СРЕДАМ
- Основной содержательный материал и полнотекстовые статьи в одноименном сообществе ВК
- Опросы, акции, анонсы мероприятий по теме «Наставничество»
- Бесплатные консультации для предприятий от экспертов проекта



# Общий результат проекта

осмысление и описание в сообществе **«институциональной среды наставничества»**, необходимой для эффективной работы предприятий по привлечению, адаптации, карьерному развитию и удержанию персонала.



СРЕДА  
05 февраля  
13.00 Мск. Онлайн  
ТГ канал «СН»

Вебинар  
«Институт наставничества в России – что уже удалось и что предстоит выстраивать в промышленности и образовании?»



Эксперт **МАКАРОВА АННА ГЕННАДЬЕВНА**  
генеральный директор Центра систем подготовки персонала «ПРОФТРЕКЕР», доцент кафедры Экономики труда и управления персоналом, руководитель Научно-практической лаборатории «Наставничество» УрГЭУ, к.э.н.

СРЕДА  
12 февраля  
13.00 Мск. Онлайн  
ТГ канал «СН»

Консультационная встреча в формате «Вопрос-Ответ»  
«Новое законодательство по наставничеству в сфере труда: что нужно предусмотреть в локальной нормативной базе компании?»



На вопросы отвечает эксперт  
**РАКИШЕВ ЕВГЕНИЙ МИХАЙЛОВИЧ**  
юрист по трудовому законодательству  
Модератор А.Г. Макарова

СРЕДА  
19 февраля  
13.00 Мск. Очно.  
Екатеринбург, Точка  
Кипения АСИ,  
ул. Бориса Ельцина, 3

Круглый стол + проектная сессия  
«Кадровый дефицит и вызовы развития наставничества в промышленном секторе: что можно и нужно сделать в 2025 году»



Модератор **КАНСАФАРОВА ТАТЬЯНА АНАСОВНА**  
Вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей, к.т.н.

СРЕДА  
26 февраля  
12.00 Мск. Очно  
УрГЭУ, ул. 8 Марта, 62  
ауд. 150

Заседание комиссии СОСПП по компетенциям и квалификациям  
«Наставничество как система развития компетенций и квалификаций персонала в современной производственной среде»



Председатель комиссии  
**СИЛИН ЯКОВ ПЕТРОВИЧ**  
Ректор УрГЭУ, д.э.н.

14.30 Мск. Онлайн  
ТГ канал «СН»

Открытая лекция  
«Субъектная модель наставника – методология и практика применения для развития и оценки персонала»



Эксперт **КОНДРАТЬЕВ ЭДУАРД ВИКТОРОВИЧ**  
профессор кафедры «Менеджмент» ПГУАС (г.Пенза), президент отделения «Бережливое производство и управление» МОО «Российская Академия проблем качества», д.э.н.

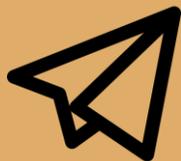
# Контакты



## МАКАРОВА АННА ГЕННАДЬЕВНА

генеральный директор Центра систем подготовки персонала «ПРОФТРЕКЕР», доцент кафедры Экономики труда и управления персоналом, руководитель Научно-практической лаборатории «Наставничество» УрГЭУ, к.э.н.

[ano@proftreker.ru](mailto:ano@proftreker.ru)



**ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ  
«СРЕДА НАСТАВНИЧЕСТВА»**



<https://vk.com/sredanastavnika>

